

Entrepreneurship Skills als Karrierebooster

4 Skills für Peak Performance,
High Impact und maximale Sichtbarkeit

empowered by science.



Aus der Forschung und aus meiner persönlichen Erfahrung weiß ich: Entrepreneurship Skills sind wahre Karrierebooster!

Mein Name ist Dr. Christian Stumpf und ich habe in den vergangenen zehn Jahren hunderte hochambitionierte Mitarbeitende und Startup Founder trainiert und gecoacht. Im Jahr 2021 habe ich ein Intrapreneurship Programm designt und gelauncht, durch das Mitarbeitende seitdem Projektbudgets im dreistelligen Millionenbereich erwirkt haben.

Bevor ich jedoch ins Training und Coaching einsteige, beginnt meine Arbeit häufig mit etwas anderem: „Sales“. Ich „verkaufe“ hochambitionierten Mitarbeitenden die Wichtigkeit Entrepreneurship Skills zu entwickeln. Ich erkläre, wie essentiell Entrepreneurship Skills für den eigenen Erfolg und den des Unternehmens sind. Ich untermauere meine Argumente basierend auf Scientific Research, mit unzähligen Case Studies aus der Corporate und Startup Welt sowie aus meiner eigenen langjährigen Erfahrung.

Als Zwischenfazit kann ich mit ehrlichem Herzen zwei Dinge über die Menschen behaupten, mit denen ich zusammenarbeitete, :

1. Alle, die ihre beruflichen Ziele erreicht haben, haben sich darauf eingelassen, **Entrepreneurship Skills** zu entwickeln.
2. Je früher sie damit angefangen haben, desto schneller konnten sie ihr eigentliches Potential ausschöpfen.

Auf was wartest du? Let's go!!



**” Entrepreneurship Skills
lassen sich gezielt erlernen
und weiterentwickeln.**

Der größte Fehler, den du in deiner Karriere machen kannst.

Mangelnde Digitalisierung. Langwierige Prozesse. Eine allgemeine Unlust gegenüber Veränderung. Fast schon Lethargie. Viele bestehende Unternehmen bieten nicht gerade den perfekten Nährboden für hochambitionierte Menschen. Klar, das ist keine Regel. Und es gibt sehr viele fantastische Unternehmen da draußen, die unabhängig von Größe, Alter oder Branche sehr nahe an alles kommen, was man sich als hochambitionierter Angestellte:r wünschen kann.

Wenn du allerdings hochambitioniert bist, kannst Du Dich nicht darauf verlassen, dass das System Unternehmen, indem Du dich befindest, immer förderlich für deine Karriere ist. Dass du vorankommst, wenn du einfach nur mehr lieferst. Dass gute Ideen gehört und umgesetzt werden. Dass High-Performance alleine ausreicht.

Du musst das Heft selbst in die Hand nehmen. Proaktiv sein. Das System zu deinen Vorteilen nutzen. Sukzessiv deinen eigenen Wirkungskreis erhöhen. Klingt egoistisch? Das Gegenteil ist der Fall. Aus der Forschung wissen wir: Wenn du als hochambitionierte:r Mitarbeitende:r unternehmerisch denkst und handelst, entsteht eine Win-Win-Situation: Für dein Unternehmen und für dich. Entrepreneurship Skills helfen dir dabei. Ich helfe dir dabei.



Wie Entrepreneurship Skills deiner Karriere einen Schub geben

01

Erhöhte Sichtbarkeit

Als Entrepreneur:in löst du relevante Probleme auf innovative Art und Weise. Schneller, kreativer, kundenzentrierter. Du handelst proaktiv und initiativ. Du mobilisierst Ressourcen, bringst Kolleg:innen zusammen und gehst voran – unabhängig davon, ob du eine disziplinarische Führungsrolle innehast oder nicht. Durch all dies stichst du nicht nur durch bessere und schnellere Ergebnisse, sondern bereits durch die Art und Weise, wie du denkst und handelst heraus. Ich habe beispielsweise Mitarbeitende begleitet, die aufgrund ihres unternehmerischen Denkens und Handelns nicht nur eine Führungsrolle in ihrem Unternehmertum erhalten, sondern ein komplett eigenes Ressort übernommen haben, das es vorher überhaupt noch nicht gab. Die Möglichkeiten sind hier unbegrenzt.

02

Aufbau eines starken Netzwerks

Als Entrepreneur:in arbeitest du in deinem Unternehmen zum einen oft an interdisziplinären, geschäftsfeld-übergreifenden Projekten und kooperierst mit verschiedenen Abteilungen und Teammitgliedern. Zum anderen, und das ist nicht zu unterschätzen, greifst du als Entrepreneur:in auf Ressourcen zu, die anderen nicht zur Verfügung stehen – und zwar alleine aus dem Grund, da sie sie nicht sehen und nicht mobilisieren.

Als Entrepreneur:in bist du nicht nur Angestellte:r in einem Unternehmen, sondern Teil eines Netzwerks – voller Kolleg:innen, die über ein ausgeprägtes Expert:innenwissen und wiederum selbst ein eigenes Netzwerk verfügen. Teilnehmende in unseren Programmen sind regelmäßig verwundert, wie einfach es ist, Unterstützung und vor allem Informationen (!) von Kolleg:innen zu erhalten, die man mitunter vorher gar nicht kannte. Wenn man Menschen auf die richtige Art und Weise adressiert, entstehen Beziehungen und ein persönliches Netzwerk von unschätzbarem Wert – und zwar für alle.

03

Entwicklung von Leadership Skills

Entrepreneurship erfordert, dass du Führung übernimmst und andere motivierst, deine Ideen und Projekte zu unterstützen. Dies bietet eine hervorragende Möglichkeit, Leadership Qualitäten zu entwickeln und zu stärken. Mitarbeitende, die sich als Entrepreneur:innen im Unternehmen bewähren, zeigen ihre Fähigkeit, Verantwortung zu übernehmen und Teams zu führen, was für die Karriereentwicklung von unschätzbarem Wert ist.

Essentiell zu verstehen ist auch, welche Art von Leadership Qualitäten du entwickelst. Als Entrepreneur:in entwickelst du keine traditionelle Art und Weise der Führung. Deine Rolle ist es weder anderen etwas beizubringen oder zu managen noch dich auf bewährte und sichere Ansätze zu konzentrieren. Du führst indem du bspw. andere darin unterstützt eigenständig Entscheidungen zu treffen und Initiative zu ergreifen.

04

Zugang zu neuen Chancen

Das Denken und Handeln, das mit Entrepreneurship einhergeht ermöglicht es dir, proaktiv neue Herausforderungen und Möglichkeiten innerhalb deines Unternehmens zu kreieren. Zeitgleich erhöht Entrepreneurship automatisch deine Chance neuen Möglichkeiten ausgesetzt zu werden. Indem du beispielsweise neue Lösungen validierst, das heißt strukturiert auf ihre Sinnhaftigkeit überprüfst, kommen häufig Sachverhalte und Möglichkeiten ans Licht, die sonst verborgen blieben und anderen nicht zugänglich sind.

Hinzu kommt: Je ausgeprägter deine Entrepreneurship Skills sind, desto mehr Autonomie und Freiheiten wirst du erhalten. Dies kann beispielsweise zu einer größeren Freiheit bei der Auswahl von Projekten oder sogar zu der Möglichkeit führen, eigene Teams zu bilden und zu leiten (Vergleiche hier auch Punkt 03 „Entwicklung von Leadership Skills“).

05

Persönliches Wachstum

Ob im Kerngeschäft oder im Innovationsbereich: Entrepreneurship hat immer etwas von Pionierarbeit. Dies beinhaltet das Eingehen von Risiken sowie das Bewältigen von Herausforderungen. Indem du dich beidem aussetzt, entwickelst du Fähigkeiten und Fertigkeiten, die zu einem höheren Selbstbewusstsein, zu einer gesteigerten Selbstwirksamkeit – dem Glauben an deine eigene Fähigkeit, etwas bewirken zu können– sowie im Allgemeinen zu persönlichem Wachstum führen.

Persönliches Wachstum entsteht aber nicht nur durch das Meistern von Herausforderungen. Ich habe beispielsweise Entrepreneur:innen in Unternehmen begleitet, die nicht alle Herausforderungen in einem Projekt überwinden konnten. Sie haben allerdings gelernt das Projekt zu beenden, bevor es zu einem wirklichen Scheitern gekommen ist. Wie oft hast du schon Projekte gesehen, bei denen schon längst die Reißleine hätte gezogen werden müssen?

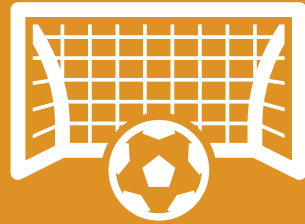
Die Tatsache, dass man die Skills und Tools besitzt, solche Entscheidungen für das eigene Projekt zu treffen, sind das Resultat eines persönlichen Wachstums. Die dadurch frei gewordenen Kapazitäten lassen sich dann übrigens wieder sinnstiftend einsetzen. Ich denke hier an einen Entrepreneur in einem Unternehmen, der nachdem er ein Projekt frühzeitig stoppte, aus einem Folgeprojekt eine eigene Organisationseinheit gründete.

06

Steigerung des eigenen Wohlbefindens

Wie fühlst du dich nach 2h sinnloser Arbeit? Wie fühlst du dich nachdem du 6h an etwas gearbeitet hast, das einen wahren Impact hat? Diese 6h kosten dich natürlich auch Energie. Aber entscheidend für das eigene Wohlbefinden ist es nicht, Energie zu sparen, sondern zu wissen, für was man sie einsetzt. Als Entrepreneur:in in deinem Unternehmen ist dein ganzes Denken und Handeln darauf ausgerichtet, Impact zu kreieren. Alle Tools, mit denen du arbeitest, zielen hierauf ab.

Ein höheres Maß an Sinnhaftigkeit in dem, was du tust, wirkt sich positiv auf deine Zufriedenheit und schlussendlich auf dein Energielevel und Wohlbefinden aus. Ähnliches gilt beispielsweise auch für Resilienz. In dem unternehmerisch denkst und handelst, förderst du deine eigenes Resilienzlevel. Ein weiterer zentraler Hebel auf dein Wohlbefinden – einem essentiellen Baustein von Performance.



4 Skills, die den Unterschied machen

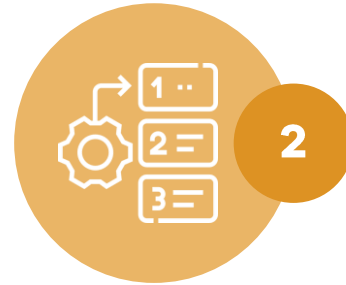


Problem-Solution-Design

Gute Ideen sind immer Lösungen. In Unternehmen scheitern sie jedoch selten, weil sie schlecht sind. Sie scheitern, weil das zugrundeliegende Problem in den Augen der Entscheider:innen nicht existiert, keine Priorität besitzt, nicht klar definiert ist oder es sich lediglich um ein Symptom handelt.

Dieses Scheitern ist vermeidbar, indem du die richtigen Probleme identifizierst und löst. Durch effektives Problem-Solution-Design. Hierzu gehört, dass du beispielsweise in der Lage bist, ein klares Problem Statement zu formulieren oder dass du weißt, wie du Annahmen, die diesem Statement zugrunde liegen, testest und alle Fragen der Priorität validieren kannst. Essentiell ist es auch, dass du sicherstellen kannst, dass deine Lösung nach Auffassung der Entscheider:innen zum Problem passt.

Du wirst erstaunt sein, wie es sich auf deine Performance auswirkt, wenn du imstande bist, deine Ressourcen zu 100% in jene Dinge zu investieren, die tatsächlich den Unterschied machen.



Entrepreneurial Workload Management

„Um erfolgreich zu sein, musst du die Extrameile gehen!“ Was bedeutet das? Dass du mehr Stunden arbeiten musst? Das ist leider a) nicht nachhaltig, b) stößt sehr schnell an Grenzen (mehr als 24 h hat der Tag schließlich nicht) und c) nicht das, was erfolgreiche Menschen erfolgreich macht – und wahrscheinlich auch nicht das, was du willst.

Es geht nicht darum mehr, sondern die richtigen Dinge zu tun. Hierzu musst in der Lage sein, effektiv zu priorisieren und zu entscheiden, welche Tasks mehr und welche weniger Aufmerksamkeit verdienen (High Impact Tasks vs. good ol' 80/20). Hierzu gehört auch, dass du „nein“ sagen kannst, ohne anderen vor den Kopf zu stoßen, dass du High-Quality-Output von Perfektionismus unterscheiden kannst und Systeme schaffst, die deinen Fokus fördern.

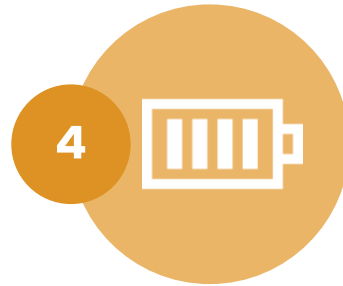
Die Extrameile ist meistens ein Umweg.



Entrepreneurial Decision-Making

„Das dauert alles ewig!“ Je größer (und älter!) das Unternehmen, desto mehr drohen etablierte Prozesse und Strukturen Entscheidungen zu verlangsamen oder gar zu lähmen. Auch wenn du theoretisch in der Lage bist, deine Lösung alleine umzusetzen, bist du früher oder später auf Entscheidungen anderer angewiesen. Egal ob es um Budget, strategische oder operative Dinge geht: Wenn du es nicht schaffst, Entscheidungen zu erwirken, verschluckt dich das System.

Wenn du hingegen wirklich vorankommen willst, ist es essentiell, dass du in der Lage bist schnell Entscheidungen zu erwirken: Du kannst klar identifizieren, wer die eine Person ist, die entscheiden soll und warum. (Achtung: Speziell in größeren Unternehmen treffen Menschen ungern Entscheidungen alleine!) Du kannst alle für die entscheidende Person notwendigen Informationen strukturiert aufarbeiten und so diese Person dazu befähigen, die Entscheidung auch zu treffen. Du schaffst es größere Entscheidungen in mehrere, leichter überschaubare Entscheidungen zu übersetzen und so die natürliche Risikoaversion der Entscheider:in proaktiv zu managen.



Energy Management

Ein gutes Zeitmanagement ist sinnvoll. Es stößt jedoch auch sehr schnell an seine Grenzen. Zum einen, weil die tägliche Arbeitszeit begrenzt ist. Zum anderen, weil Du nie die vollständige Kontrolle über deine Zeit hast – egal wie gut im Zeitmanagement bist. Zeit lässt sich auch nicht erneuern. Abgesehen davon: Wie oft passiert es dir, dass du an einem Projekt sitzt und „nichts geht“ oder du für Dinge, die du sonst mühelos machst, viel mehr Zeit brauchst – aus dem einfachen Grund, weil du wenig Energie hast.

Dein Energielevel, deine mentale und physische Energie, kannst du lernen zu beeinflussen und proaktiv zu managen. Im Vergleich zu Zeit, kannst du dein Energielevel kontrollieren und lernen deine Energie zu erneuern!

Der Umgang mit den eigenen Emotionen, mit Stress, aber auch wie du mit dir selbst kommunizierst („Self-talk“) oder das Management deines Dopaminlevels – je ambitionierter du bist, desto wichtiger ist all dies.

3 Wege, wie ich dir helfen kann

1

1:1 Training & Coaching

Online oder On-site gebe ich dir wissenschaftlich fundierte Hands-on Tools und bewährte Strategien an die Hand, die zu deiner Lebensrealität passen. Du profitierst von wertvollen Erkenntnissen, die bereits hunderten von ambitionierten Intrapreneur:innen und Gründer:innen geholfen haben, ihre Ziele zu erreichen.

Hierzu schaffen wir zunächst gemeinsam Klarheit über deine Ist-Situation, identifizieren und priorisieren mögliche Hebel auf deine Performance und dein Energielevel. Bei der Auswahl stellen wir sicher, dass die Anwendung der Tools zu deiner Realität passt!

2

Power Session

Online oder On-site gebe ich dir Du stehst vor einer wichtigen Entscheidung im Projekt, im Startup oder in der Karriere? Es gibt eine Herausforderung im Tagesgeschäft, deren Lösung nicht warten kann?

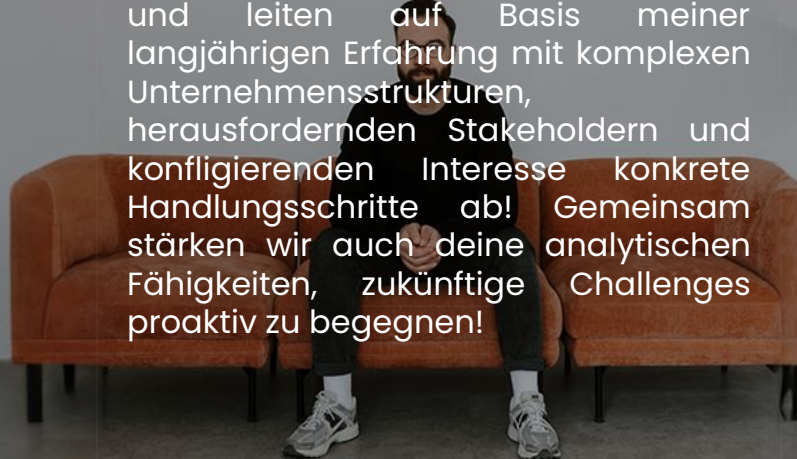
In einer intensiven 90-minütigen Session analysieren wir deinen Case und leiten auf Basis meiner langjährigen Erfahrung mit komplexen Unternehmensstrukturen, herausfordernden Stakeholdern und konfligierenden Interessen konkrete Handlungsschritte ab! Gemeinsam stärken wir auch deine analytischen Fähigkeiten, zukünftige Challenges proaktiv zu begegnen!

3

Workshops und Teamtrainings

Workshops richten sich an Gruppen und Teams. Teilnehmende erhalten Einblicke in wissenschaftlich fundierte Tools gepaart mit Case Studies aus der Praxis und wenden diese unmittelbar in Breakout-Sessions an!

Organisationen und Teams sind genauso einzigartig wie Individuen. Jeder Workshop ist daher eine Kombination aus bewährten Bausteinen, die wir gemeinsam passgenau zusammenstellen. So stellen wir sicher, dass die Inhalte auch tatsächlich im Alltag der Teilnehmenden Anwendung finden und damit einen Impact schaffen! Hier geht's zu den Bausteinen





Zusammenfassung

- ✓ Entrepreneurship Skills kannst du nachweislich erlernen und weiterentwickeln
- ✓ Mit Entrepreneurship Skills boostest du deine Karriere und stärkst dein Unternehmen
- ✓ Durch Entrepreneurship Skills erhöhst du deine Sichtbarkeit und erweiterst dein Netzwerk
- ✓ Mit Entrepreneurship Skills bist du automatisch neuen Chancen ausgesetzt und hast die Möglichkeit, selbst neue Opportunities zu kreieren.
- ✓ Das Besitzen von Entrepreneurship Skills führt zur Entwicklung von Leadership Skills, persönlichem Wachstum und steigert das eigene Wohlbefinden – im Berufs- *und* Privatleben
- ✓ Problem-Solution-Design, Entrepreneurial Workload Management und Decision-Making sowie Energy Management sind die 4 Skills, die den Unterschied in jeder Karriere machen

Du bist hochambitioniert den nächsten Schritt in deiner Karriere zu machen?

Du bist daran interessiert, Entrepreneurship Skills in deinem Unternehmen zu entwickeln?

Du hast allgemein Fragen zu den Inhalten dieses Whitepapers?

Du willst einen Deep Dive zu Entrepreneurship Skills, zu meiner praktischen Erfahrung oder der Forschung hinter den Inhalten?

Let's talk!

mail@christianstumpf.com 

[Kostenloses Kennenlernen buchen](#)

